



A nouveau, avec une année de résultats extraordinaires, la **Direction** décide une fois de plus, que les grands perdants doivent être les **salariés** des sites dits Parisiens. Au diable les 60% d'ingénieurs et cadres qui ne sont ni trop pauvres pour être à plaindre, ni trop chanceux d'être mieux payés.

Propositions Direction : budget 3,3%

Rétroactivité des mesures au 1 ^{er} janvier 2024		
Mesures principales	Salaire annuel brut de base ETP ^(a)	
	22 458 € ≤ 35 293 €	35 293 € ≤ 55 642 €
Effectif IDEMIA France	711 (52%)	
Augmentation Générale pour tous	1 200 €	3,4%
Budget Augmentation Individuelle	1% ^(b)	
Mesures principales	Salaire annuel brut de base ETP ^(a)	
	> 55 642 € à ≤ 139 104 €	> 139 104 €
Effectif IDEMIA France	599 (44%)	52 (4%)
Budget Augmentation Individuelle	3,35% ^(b)	1,2% ^(b)
Plancher en cas A.I.	900 € ^(c)	-

^(a) Equivalent Temps Plein | ^(b) Moyenne des augmentations (A.I.) pour les salariés |

^(c) Si mon manager me donne de l'A.I. le montant sera au minimum de 900 € | ^(d) entretien annuel

Note obtenue à votre PMD ^(d)	Augmentation Individuelle
1	0 %
2 ou 3	Décision du manager : En fonction de son budget et des % alloués à vos collègues.

Comparaison avec les NAO de 2023

NAO 2023 – Effectif sites dits parisiens (T2 / Pessac / Sophia) budget 4,3%						
Salaire de base ETP ^(a)		≤ 65 988 €	> 65 988 € ≤ 100 000 €	> 100 000 €	Effectif	
Budget A.G. + A.I.		4,3% & 7%	3,25%		Totaux	%
Tranche % Augmentation A.G. + A.I. versées	0%	≈ 65	≈ 40	≈ 40	≈ 145	≈ 23%
	< 3%	-	≈ 15	≈ 15	≈ 30	≈ 05%
	≤ 3% < 4%	≈ 25	≈ 65	≈ 30	≈ 120	≈ 19%
	≤ 4% < 5%	≈ 90	≈ 50	≈ 20	≈ 160	≈ 26%
	≤ 5% < 10%	≈ 105	≈ 45	≈ 20	≈ 170	≈ 27%
Effectifs cadres		≈ 285	≈ 215	≈ 125	≈ 625	-

Pour les salariés non-cadres : A.G. 5,8% & A.I. 0,5% & plancher 2 100€ soit une moyenne 7%.

ALERTE
NAO 2024

RECHERCHE DIALOGUE SOCIAL

Les **dirigeants**
encore les
grands **gagnants**,

Les **salariés**
toujours
perdants !!!

NAO 2024 Réunion - R4

Evolution des propositions de la Direction

NAO 2024	Salaires brut ETP ^(a)	R1	R2	R3	R4
Augmentation Générale pour tous	≤ 28 571 €	-	800 €	900 €	1 200 €
	< 28 571 € ≤ 30 000 €	-	2,8 %	900 €	1 200 €
	< 30 000 € ≤ 35 293 €	-		3,0 %	1 200 €
	< 35 293 € ≤ 55 642 €	-			3,4 %
Augmentation Individuelle ^(b) % budget	≤ 55 642 €	2,8 %	0,6 %	1,0 %	1,0 %
	< 55 642 € ≤ 115 920 €		2,8 %	3 %	3,35 %
	< 115 920 € ≤ 139 104 €				
	< 139 104 € ≤ 144 378 €				1,2 %
	< 144 378 €			2,5 %	

Avec de meilleurs résultats en 2023 (EBITDA : 635 M€), la Direction s'accorde des bonus ≈ 3,3 M€, dans le même temps, elle attribue un budget NAO 2024 en baisse aux salariés.

Autres mesures

Mesures spécifiques	Forfait télétravail	24 € / mois																																			
	Subvention RIE	3,00 €/j																																			
	Ticket restaurant 12€/j (part patronale de 7,18€)	Obtenu																																			
	Prime panier	7,30 €/j																																			
	Gratuité des boissons chaudes pour tous les sites (Vitré / Dijon)	Obtenu																																			
	Prime d'équipe (Vitré / Dijon)	3,50 €/j																																			
	Médaille du travail : primes revalorisées + 10%	Obtenu																																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Grille 2024 Revalorisée +10% vs 2023</th> <th colspan="5">Ancienneté dans le Groupe</th> </tr> <tr> <th>Moins de 5 ans</th> <th>5 - 10 ans</th> <th>10 - 15 ans</th> <th>15 - 20 ans</th> <th>Plus de 20 ans</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Argent - 20 ans</td> <td>275</td> <td>330</td> <td>385</td> <td>605</td> <td>605</td> </tr> <tr> <td>Vermeil - 30 ans</td> <td>297</td> <td>440</td> <td>550</td> <td>660</td> <td>825</td> </tr> <tr> <td>Or - 35 ans</td> <td>440</td> <td>550</td> <td>660</td> <td>770</td> <td>990</td> </tr> <tr> <td>Grand Or - 40 ans</td> <td>550</td> <td>715</td> <td>825</td> <td>935</td> <td>1155</td> </tr> </tbody> </table>		Grille 2024 Revalorisée +10% vs 2023	Ancienneté dans le Groupe					Moins de 5 ans	5 - 10 ans	10 - 15 ans	15 - 20 ans	Plus de 20 ans	Argent - 20 ans	275	330	385	605	605	Vermeil - 30 ans	297	440	550	660	825	Or - 35 ans	440	550	660	770	990	Grand Or - 40 ans	550	715	825	935	1155
	Grille 2024 Revalorisée +10% vs 2023			Ancienneté dans le Groupe																																	
			Moins de 5 ans	5 - 10 ans	10 - 15 ans	15 - 20 ans	Plus de 20 ans																														
Argent - 20 ans	275		330	385	605	605																															
Vermeil - 30 ans	297	440	550	660	825																																
Or - 35 ans	440	550	660	770	990																																
Grand Or - 40 ans	550	715	825	935	1155																																
2 journées chômées payées/an : travailleurs RQTH (handicap)	Obtenu																																				
1 journée offerte pour le déménagement (après 1 an d'ancienneté)	Convergence																																				
Hors NAO	Accompagnement développement des carrières	0,20 %																																			
	Egalité femme /homme	0,10 %																																			



LES SALARIÉS
REVENDIQUENT
UN PARTAGE
ÉQUITABLE
DES RICHESSES
PRODUITES