

Propositions principales de la Direction : budget 3,2%

Mesures principales	Salaire de base			
	≤ 55 642 €	> 55 642 € à ≤ 115 920 €	> 115 920 € à ≤ 144 378 €	> 144 378 €
Effectif salariés T2	20 %	59 %	15 %	6 %
Augmentation Générale (tous)	3,0%	0 %	0 %	0 %
Plancher A.G.	900 €	-	-	-
A.I. (décision manager)	1,0%	3,0%	2,5%	2,5%
Plancher	-	900 € (en cas d'A.I.)	-	-

Depuis 3 ans, un budget d'augmentation, en dessous de l'inflation.

UNE DIRECTION HORS SOL

Pour nos dirigeants, toujours plus de BONUS.

Pour les salariés, encore plus de MALUS !

BONUS ^(a)	2023	2024
➤ Moins de 5 dirigeants (Hors CEO)	≈ 240 000 €	≈ 800 000 €
≈ 15 directeurs		≈ 1 300 salariés
Bonus attribués : 2 500 000 €		Budget augmentation : 2 500 000 €

^(a) IDEMIA veut décaler à mai le versement des augmentations aux salariés. Dans le même temps, elle verse sans retard les BONUS au 1^{er} janvier 2024. Cela n'inclut pas les variables (AVP, MIP, SIP).

APPEL AU DÉBRAYAGE

Mercredi 06 mars : siège Advent à 10h

8 rue Lamennais 75008 PARIS

&

Jeudi 7 mars : Parvis du T2 de 10h30 à 11h30

COMMENT ÇA,
DES AUGMENTATIONS ?

POURQUOI PAS
DES BONUS ?

ON VOUS OFFRE
DÉJÀ DES CACAHUETTES



Philippe OLIVA :

« Favoriser un environnement où chacun se sent écouté, valorisé et responsabilisé est essentiel »

Yves PORTALIER :

A propos de Vitre : « J'ai été fier de souligner le travail exceptionnel de nos équipes R&D et de production, mettant en évidence leur dévouement »

La CfdT revendique
des augmentations
supérieures à l'inflation.