

### Propositions Direction : budget 2,9%

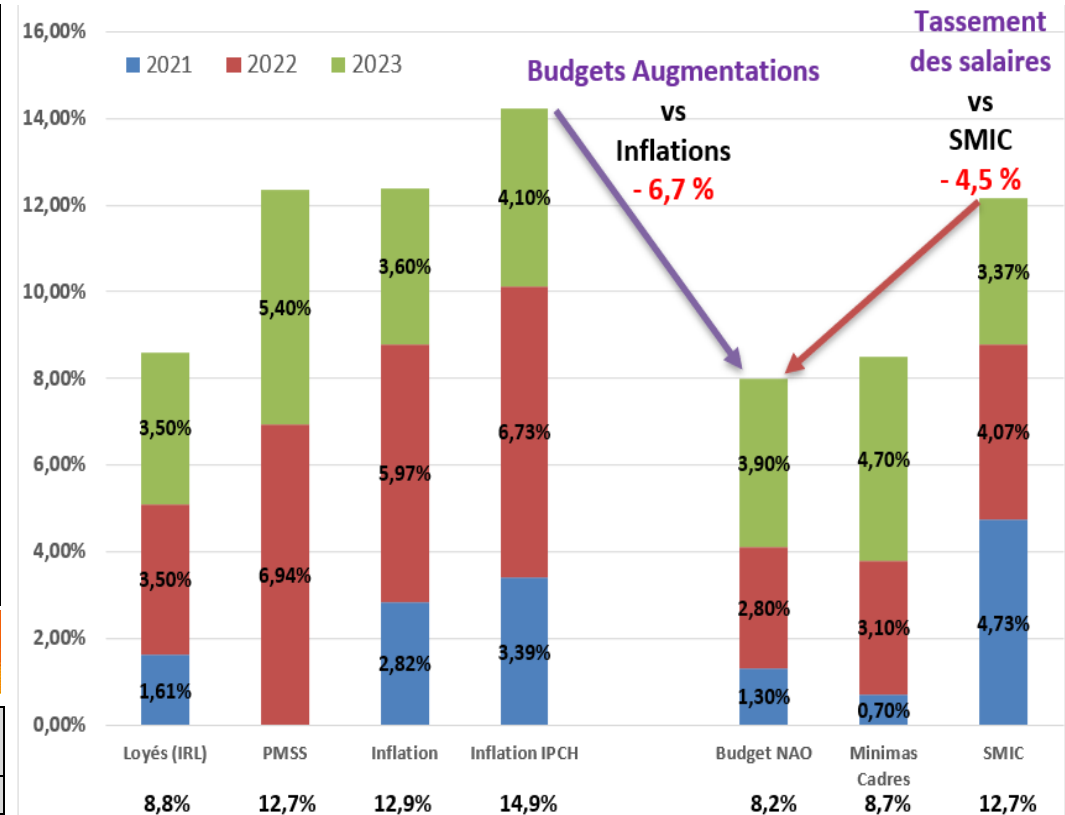
| Mesures principales                                       | Salaire de base ≤ 55 642 € (1,2 PASS)                             | Salaire de base > 55 642 € |
|---|---|----------------------------|
| A.G.  | 2,8%  | -                          |
| Plancher A.G.   | 800 €   | -                          |
| A.I (budget)  | 0,6%  | 2,8%                       |
| Plancher A.I.   | -   | 800 €                      |
| Rétroactivité des mesures au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 |   | Obtenu                     |
| Mesures spécifiques                                       | Prime panier  | 7,30 €                     |
|   | Ticket restaurant   | 11,67 €                    |
|   | Subvention RIE  | 2,80 €                     |
|   | Gratuité des boissons chaudes pour tous les sites (Vitré / Dijon) | Obtenu                     |
|   | 2 journées chômées payées travailleurs en RQTH (handicap)         | Obtenu                     |

### Revendications principales CFDT T2

| Augmentation | Salaire de base annuel | ≤ 55 642€ (1,2 PASS) | > 55 642€ ≤ 115 920 € | > 115 920€ (2,5 PASS) |
|--------------|------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| A.G.         | A.G.                   | 7 %                  | -                     | -                     |
|              | Plancher A.G.          | 2 400 €              |                       | -                     |
| A.I.         | A.I.                   | 5,4%                 | 3%                    |                       |
|              | Plancher A.I.          | 1,00%                |                       |                       |

- **Primes indexées** sur le budget NAO : Transport auto, forfait mobilité, départ à la retraite, médaille du travail, cooptation, indemnité Télétravail ...
- **Repas** : Titre Repas à 12,00€, RIE 3,10€.
- **Convergence** : Revalorisation des budgets des C.S.E, remboursement du transport en commun, C.E.T. abondé.
- **Télétravail** : Titre Repas par jour télétravaillé, indemnité à 100€ / mois, conditions de travail adaptées aux JO 2024.
- **CCN** : Actualisation des salaires aux minima conventionnels au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

### Inflations vs Budgets NAO (sur 3 ans)



Perte du pouvoir d'achat des salariés  
≈ 6.7%

Prochaines réunions :  
R3 - 29 février | R4 - 07 mars

# 10 Revendications secondaires pour les sites parisiens<sup>(a)</sup>

<sup>(a)</sup> Sites parisiens : T2 – Pessac - Sophia

## Revalorisation des différentes primes

- Forfait mobilité durable à 400€ | Transport auto à 450€
- Réévaluation de la prime médaille du travail en fonction du % budgété des NAO
- Revalorisation de la prime de départ retraite 350€ par année d'ancienneté
- Plafonnement à 20 ans de la prime d'ancienneté

## Ouverture d'accords

- Prime exceptionnelle de 2 000€ ou abondement PEG
- Plan Epargne Retraite Collectif Groupe (PERCO)
- Compte Epargne Temps abondé (convergence IISF)
- Révision accord participation avec une formule dérogatoire
- QVCT (Qualité de Vie et Condition de Travail)

Retrouvez les autres revendications secondaires dans notre précédent tract (R1)

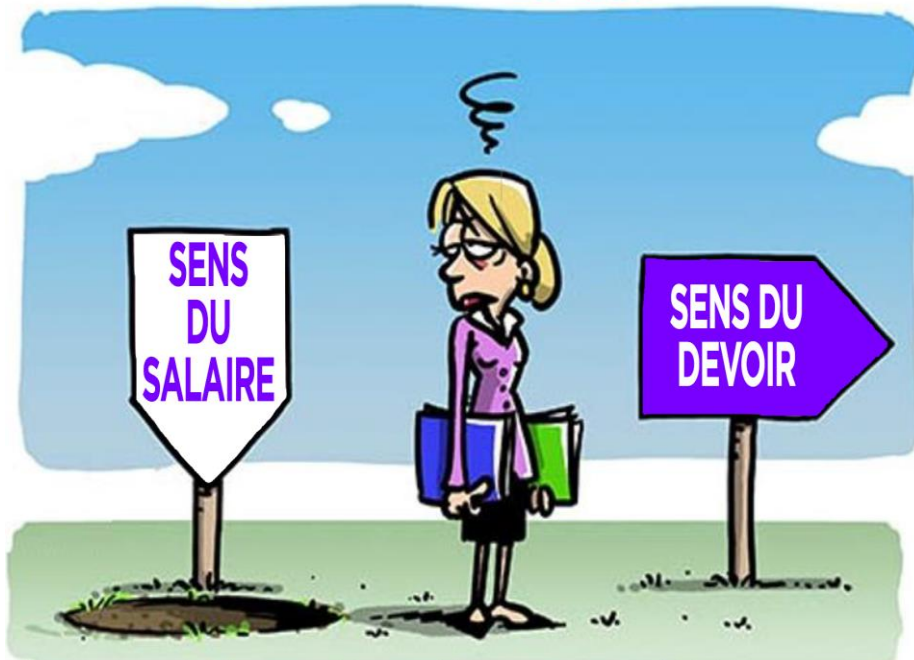
Des salariés **mécontents** par :

- Une baisse du pouvoir d'achat (6,7% sur les 3 dernières années),
- Des écarts (ratio ≈ 21) qui se creusent entre les plus bas et les plus hauts salaires,
- La non-application des minimas conventionnels.

Des salariés **dévalorisés** par :

- Des **Fiches Descriptives d'Emploi** ne correspondant pas aux activités significatives des salariés,
- Un déclassement de facto lié à la réception de leur nouvelle classification.

## LA DIRECTION REMERCIE LES **EFFORTS** DES SALARIÉS



Des salariés **inquiets** par :

- Des réorganisations qui se suivent, sans vision à long terme **ni bénéfice**,
- Une appréhension liée aux probables ventes « à la découpe »

**A VOTRE ECOUTE,  
N'HESITEZ PAS,  
CONTACTEZ-NOUS**

Cfdt:

