

Gestion des Activités Sociales et Culturelles du CSE

La CFDT fière de son bilan !

Le CSE d'Osny en chiffres, ce sont en 2022 :

- 646 salariés bénéficiaires, 414 conjoints, 736 enfants à charge et 95 enfants non à charge
- Plus de 4.300 dossiers traités,
- 1.784 participants à des dossiers vacances (dont 316 dossiers Chèques Vacances),
- Un volume d'activités de 1 M€ pour une dotation d'Idemia I&S de 539.000 € au titre des activités sociales et culturelles.

Ces chiffres montrent votre **forte utilisation des Œuvres Sociales du CSE**. C'est la preuve pour nous que nous allons dans le bon sens et nous encourage à proposer toujours mieux, pour votre satisfaction.

Une gestion transparente pour tous

Depuis 15 ans, l'équipe CFDT a créé et gère le Comité Social Economique d'Osny en adéquation avec ses valeurs pour offrir des prestations au plus grand nombre dans l'équité et la transparence : toutes les activités sont publiées, ouvertes à tous et gérées en direct. Le bureau est composé de 4 élus CFDT et toutes les décisions importantes qu'il propose sont soumises au vote en réunion plénière du CSE. Les commissions sont ouvertes à l'ensemble des élus et aux salariés intéressés.

Les **règles de subvention** sont adaptées tous les ans en fonction du budget et de l'évolution de vos demandes. Tous les salariés bénéficient des mêmes règles qui sont garanties dès l'achat d'une prestation. Le **règlement intérieur** des Activités Sociales et Culturelles (disponible sur le site du CSE) voté par l'ensemble des élus du CSE en réunion plénière encadre clairement ces règles.

Les comptes sont sains et expertisés tous les ans. Les évolutions de la dotation sont lissées sur deux ans pour éviter toute prise de risque. Stable dans un contexte normal avec des exercices équilibrés, la situation financière a été très perturbée pendant ce mandat à cause de la période de Covid : la trésorerie du CSE s'est retrouvée très bénéficiaire à la suite de l'arrêt des vacances, voyages et loisirs pendant de longs mois. **Au cours des deux années suivantes (2022, 2023), le Bureau a très largement redistribué cet argent en augmentant l'ensemble de vos subventions.**

Les PV des CSE, y compris ceux présentant les exercices comptables, sont accessibles sur le site du CSE.

Des adaptations aux évolutions !

Le CSE a un statut de personne morale qui évolue dans une réglementation complexe. Vos élus CFDT ont su offrir **une continuité de service tout en adaptant son fonctionnement interne** aux nombreuses évolutions de la législation, par exemple en intégrant la RGPD pour garantir la confidentialité de toutes les informations que vous nous confiez.

L'établissement d'Osny a aussi évolué, nécessitant pour nous des adaptations constantes :

- La décroissance constante des effectifs depuis 2016 a entraîné une diminution importante de la dotation du CSE,
- L'évolution de vos modes de consommation nous conduit à offrir davantage de prestations dématérialisées (virements bancaires, inscriptions en ligne, subvention sur facture, ...)
- Les salariés basés à SER et Strasbourg nous ont amenés à établir un nouveau modèle de CSE à distance leur offrant un traitement équitable,
- Les locaux rénovés nous permettent de vous offrir un accueil de qualité et d'envisager de nouvelles activités ou sections

Une offre de prestations diversifiée et de qualité

Vacances

L'engagement est fort pour les vacances (**2/3 du budget des ASC !**) et offre à chaque salarié une formule lui permettant de subventionner ses vacances et celles de ses ayants-droits :

- Propositions d'assurances avantageuses et complètes,
- Gestion des réservations, modifications et annulations avec les prestataires,
- **Mise en place de la subvention sur facture**
- Organisation de voyages de groupes un an à l'avance après appel d'offres et mise en concurrence des prestataires
- **Attribution des chèques vacances ANCV par application du quotient familial (plus favorable depuis 2022)**, la subvention de base ne nécessitant aucun justificatif de revenu.

Nous adaptons les règles pour répondre à l'évolution de vos attentes dans le respect des exigences légales.

Enfants

Vos enfants peuvent partir en colonie ou en classe transplantée avec une forte subvention. Des sorties récréatives leur sont proposées régulièrement. Depuis 5 ans, ils peuvent partir en « Colo du CSE » la dernière semaine d'août, dans un cadre rassurant pour leurs parents. C'est l'occasion pour eux de se faire des copains en toute sécurité et des groupes se retrouvent à chaque sortie récréative. Ils bénéficient également de Chèques Lire Rentrée Scolaire, et de cadeaux Naissance (Cadhoc et doudou).

Sport et Loisirs

Les élus CFDT souhaitent aussi favoriser les activités de loisirs, culturelles et sportives, comme le montre un soutien fort à la Médiathèque, au Bricolage, à la Salle de Sport, aux pratiques de sport collectives et individuelles (participation aux adhésions dans des clubs, location de salles...) ainsi qu'aux nombreuses sections sportives et culturelles du CSE dont 2 nouvelles sections Musique et Jardinage, Le Bureau contribue également à l'organisation d'évènements marquants comme les soirées Karting et Bowling, la fête de la musique, fête des mères, Noël, ...

La billetterie est très diversifiée et s'appuie sur l'offre locale : chèques Lire, chèques Culture, cinémas, parcs de loisirs, spectacles, hammam, karting, squash, Block'Out, Energie Forme, GO Park, ... et la subvention des spectacles est possible sur facture.

Noël

Depuis sa création, **le CSE répartit à Noël l'excédent de budget entre tous les salariés sous la forme de chèques Cadhoc.** Il essaye aussi à cette occasion de vous offrir quelques surprises (bouteilles isothermes, plaid, miel, ...).

Gestion courante

Le quotidien et la gestion de ses problèmes, les soucis administratifs, l'établissement du budget et le suivi des dépenses annuelles ... demandent **beaucoup de disponibilité, d'engagement et de réactivité de la part des élus du Bureau.**

Le CSE, c'est l'implication de tous

La réussite du CSE d'aujourd'hui résulte avant tout de l'engagement d'hommes et de femmes à plusieurs niveaux : les élus du Bureau, la salariée du CSE, et également de bénévoles dans les commissions et les sections (merci à eux !). Notre objectif est de continuer à fédérer une équipe large : le CSE en aura besoin !

Vous voulez vous investir dans le CSE ? N'hésitez pas à devenir bénévole :

- En organisant une nouvelle activité (sportive, culturelle ...)
- En participant aux activités existantes (sport, médiathèque, bricolage ...)
- En participant aux commissions (sport, vacances, loisirs, enfants)
- En proposant des évolutions et améliorations ...

Le bureau du CSE :



Béatrice BOURRIER
Secrétaire



François GARNIER
Secrétaire adjoint



Florence GUILLEMOT
Trésorière



Fadi OSMAN
Trésorier adjoint



**Vos élus CFDT sont fiers de leur bilan
Ils continueront à développer
pour vous et avec vous
les Activités Sociales et Culturelles du CSE**

**Renouvelez-nous votre confiance
Votez CFDT à partir du jeudi 30 novembre**