

- (a) % de l'effectif présents sur site
- (b) Salaire de base annuel
- (c) Augmentation Générale pour tous
- (d) Augmentation Individuelle sur décision du manager
- (e) Pas de plancher si A.I. est de 0%

N.A.O. 2023 R3 : DES AVANCÉES

636 salariés se sont mobilisés sur l'ensemble des sites pour faire part de leur **colère**.

Sites	1 ^{ère} mobilisation R2		2 ^{ème} mobilisation R3	
	Nb personnes	% ^(a)	Nb personnes	% ^(a)
La Défense	140	20 %	211	34 %
Vitré	-	-	200	45 %
Osny	168	50 %	225	70 %

3^{ème} proposition de la Direction

Revenu annuel brut ^(b)	≤ 43 993 €	> 43993 € ≤ 65 998 €	> 65 998 €
A.G. ^(c)	5,80 %	-	-
Plancher A.G.	2 100 €	-	-
A.I. ^(d)	0,50 %	4,30 %	3,25 %
Plancher A.I. ^(e)	-	2 100 €	-

Rétroactivité des mesures (2023)	1 ^{er} janvier	Avril	Sites concernés
Augmentations	oui	-	Tous
SMID : 1 860 € brut / mois	oui	-	Tous
Majoration de nuit à 25 %	-	oui	Vitré
Prime : Télétravail 15 € / mois	-	oui	Tous
Titre Repas à 11,00 € / jour	-	oui	Sauf T2
Subvention denrées à 2,40 € / jour	-	oui	T2
Prime Panier à 7,10 € / jour	-	oui	Province
Prime d'équipe à 3,30 € / jour	-	oui	Province
Prime Transport 400€ / an	En cours de négociation		

Des avancées de la part de la Direction, mais dans l'ensemble insuffisantes. (Budget global de 3,9 % de la Masse Salariale). **IDEMIA** a encore de la marge pour produire des efforts. Elle doit sortir sa « **Carte Bleue** ».

LA MOBILISATION COMMENCE A PORTER SES FRUITS

Nos différents mouvements font pencher les propositions de la direction de manière favorable pour une partie des salariés.

Pour la **CFDT**, le compte n'y est pas. Nous appelons tous les salariés à une nouvelle mobilisation lors de la prochaine réunion (NAO R4).

Tous ensemble : « **on ne lâche rien** » !

UNE TROISIEME PAUSE S'IMPOSE

JEUDI 9 FÉVRIER – 11H à 12H