

N.A.O. 2022 - IDEMIA I&S

Le budget du groupe IDEMIA 2022 : hausse de 4,7% du C.A.^(c) et 11% de l'EBITDA, + 53 Millions d'€uros de cash.

Propositions Salariales de la Direction

Non cadres	A.G.	0,6 %
	A.I.	1,2 %
	Plancher	0 €
Cadres + bonus théorique < 100K€	A.I.	1,7 %
Cadre + bonus théorique ≥ 100K€	A.I.	0,0 %

Les Organisations Syndicales considèrent ces propositions comme indécentes.

Ce budget de la Direction représente 1,1% de la Masse Salariale. Il est très en dessous de l'inflation annuelle 2021 de 2,82% et est très éloigné de l'augmentation du SMIC à 3,12%.

Ce budget discrimine les salariés entre eux et conduira à une multiplication des 0% pour tous les cadres.

Il est très en dessous des enveloppes des autres entreprises en 2022 (accords signés entre 3% et 5%).

Avec des résultats qui sont en phase avec le budget 2021 grâce à nos efforts, comment IDEMIA peut-il attirer des nouveaux talents et fidéliser ses salariés avec un tel budget NAO ?

Vos élus vous inviteront à une réunion Teams le lundi 7 février 2022 à 11H00.

Pour information, la prochaine réunion de négociation NAO avec la direction se tiendra le 10 février 2022.

RÉALISÉ

2021 (a b)

Chiffre Affaires :

• **+ 5,8%**
par rapport à 2020

EBITDA :

- 402 Millions € à taux constant
- Environ 100% des objectifs prévus.

===

OBJECTIFS

2022 (a)

Chiffre Affaires :

• **+ 4,7%**

EBITDA :

• **+ 11 %**

CASH :

• **+ 53 M€**

===

(a) Chiffres et % 2021 et 2022 communiqués au top management

(b) Données 2021 en attente de la certification des comptes par les Commissaires Aux Comptes (CAC)

(c) C.A. Chiffre d'Affaires

A.G. : Augmentation Générale
A.I. : Augmentation Individuelle