

La CFDT IDEMIA Identity & Security France vous présente ses meilleurs vœux pour 2022 !

Rétrospective 2021

L'année 2021 s'est traduite par un chiffre d'affaires conforme aux prévisions budgétaires et un bénéfice (EBITDA) qui serait en léger retrait par rapport à ces mêmes prévisions mais néanmoins en hausse de près de 12%. Cet **atterrissage sur le trait** a cependant été possible grâce à un **équilibre acrobatique** entre les surperformances et les sous-performances des différentes entités du groupe.

Cette **résilience du groupe** tant vantée par nos dirigeants et qui nous permet actuellement de tenir nos budgets en compensant les écarts entre activités est pourtant petit à petit rognée par les ventes d'activités dites « hors cœur de métier » mais profitables. Une activité profitable dont les bénéfices permettent de développer les activités « cœur de métier » est-elle vraiment « hors cœur de métier » ? Voilà un sujet philo pour 2022 peut-être...

Les années se suivent et se ressemblent à IDEMIA et l'actualité sociale a encore été très dense en 2021 :

- Des réorganisations (encore !) : évolution de SET, évolution de Global R&D.
- Des cessions (mais que reste-t-il à vendre ?) :
 - o Site et activité historique de Saint-Etienne du Rouvray vendus à Asteelflash (société de sous-traitance électronique).
 - o Activité de signature numérique et coffre-fort électronique cédée à Docaposte, filiale de La Poste.
- Quelques acquisitions ou prises de participation qui appellent cependant à la vigilance pour ne pas dévoyer les technologies ainsi obtenues pour développer des outils de surveillance de masses : Facepoint et Oppscience.
- Un dialogue social qui se dégrade avec de moins en moins de vraies négociations : **appel d'offre santé/prévoyance imposé** par la direction, intéressement, égalité pro, avenant PAP, avenant PEE, **pas d'accord** pour les **NAO 2021**, **pas d'accord** non plus concernant le **télétravail** suite au point de blocage concernant le budget à y associer.

Au titre des bonnes nouvelles :

- La rénovation du site d'Osny a bien avancé et le dialogue social instauré avec la direction locale autour de ces travaux a été appréciable.
- **L'action en justice de la CFDT** a permis d'obtenir l'application complète de l'accord NAO de 2020 qui s'est traduite par des **rattrapages salariaux versés en 2021**.

Et la situation COVID-19 dans tout ça ? La situation sur les sites était à peu près sous contrôle en début d'année 2021, grâce en particulier au télétravail généralisé, mais les cas sont repartis nettement à la hausse depuis novembre et avec l'arrivée du variant Omicron. A ce sujet **on peut noter, et saluer, la volonté de la direction d'anticiper et d'aller au-delà des recommandations gouvernementales** concernant le télétravail en ne requérant plus qu'un seul jour de présence sur site depuis novembre. Cette mesure a certainement permis de contenir la flambée des cas et sera, nous le souhaitons, maintenue jusqu'à ce que la vague retombe.

Sections syndicales Idemia Identity & Security France

Perspectives 2022

Pour 2022, si l'objectif d'augmentation du chiffre d'affaires de 5% par an pour les trois prochaines années semble raisonnable, **l'objectif d'augmentation du bénéfice de 11% par an sur cette même période semble lui beaucoup moins réaliste**. Qui peut croire que la seule augmentation de nos prix pourrait suffire à réaliser cet objectif ? Quels clients accepteront ces augmentations pendant encore trois années de suite ? Et quand bien même cela serait possible parce que la pénurie de composants nous met aujourd'hui en position de force, ces bénéfices ne risquent-ils pas de sombrer une fois que les composants couleront de nouveau à flots ?

Si l'objectif affiché de nos dirigeants est d'assurer la bonne santé du groupe pour pouvoir éventuellement bien le vendre, **il faut aussi que cette bonne santé soit assurée au-delà du « Value Creation Plan » sur 3 ans !**

En 2022, de **nouveaux sujets sociaux** sont déjà à l'ordre du jour :

- NAO 2022 : avec seulement trois réunions prévues au lieu des cinq habituelles, nous espérons que la direction nous fera de bonnes propositions dès la prochaine réunion.
- Négociations intéressement groupe, participation, avenant PEE pour redéfinir l'abondement 2022, GEPP groupe.
- Refus de la direction de faire un avenant GPEC pour 2022.
- Accord Qualité de Vie au Travail (QVT) groupe.
- Réorganisation de PSI...

D'autres sujets viendront probablement se greffer sur cet agenda : nouvelles réorganisations, nouvelles cessions, changement d'actionnaire ?

La CFDT avec Vous en 2022

Comme les années précédentes, la CFDT sera à nouveau présente pour négocier au mieux les changements et défendre vos droits, vos salaires et vos emplois !

Consultez le site des sections CFDT du groupe Idemia en France

Inscrivez-vous à la newsletter

<http://cfdt-idemia.fr>