



IDEMIA FRANCE

En 2021, les Organisations Syndicales ont refusé de signer un accord défavorable.

La Direction a finalement pris une décision unilatérale en avril 2021.

Cette décision ne prend pas en compte les impacts de la crise sur les salariés.

BILAN SALARIAL - 2021

Malgré des résultats salués par la direction générale, la négociation sur les salaires en 2021 a échoué.

IDEMIA prévoyait pour 2021 une **augmentation de 8% du budget EBITDA** (vs budget révisé en 2020).

Bilan des mesures d'augmentations salariales 2021

IDEMIA a décidé seule de distribuer un **budget insuffisant (0.8% de la masse salariale** - toutes mesures confondues).

Augmentation Brut annuelle €	Non Cadre <49 363€	Cadre <49 363€	Cadre ≥ 49 363€ ≤ 102 840€	Cadre > 102 840€	TOTAL
0	0	8	43	42	93
300	98	0	0	0	98
301 < 500	319	9	34	0	362
500 < 1 000	22	85	213	6	326
1 000 < 1 500	17	15	76	14	122
1 500 < 2 000	3	7	48	11	69
2 000 < 2 500	1	6	25	16	48
2 500 < 3 000	1	7	12	12	32
3000 et plus	3	12	40	37	92
Entrant 2021	8	30	38	26	102
TOTAL	472	179	529	164	1 344

On constate une augmentation de 27% de l'écart entre les très hauts revenus et les plus bas revenus (22k€) accentuant le décalage entre les rémunérations.

N.A.O. 2022

Les chiffres à prendre en compte

- **Très bon résultat IDEMIA** proche des objectifs (EBITDA, C.A. ...)
- **+ 2.82 %** Inflation sur 1 an des prix à la consommation
- **+ 3,12 %** Augmentation du SMIC en 2021
- **+ 3,00 %** Tendence des augmentations dans la métallurgie

**1^{ère} réunion de négociation :
Lundi 31 janvier 2022**