



INTERESSEMENT 2021

IDEMIA
FRANCE

La Direction décide de ne pas communiquer aux salariés.

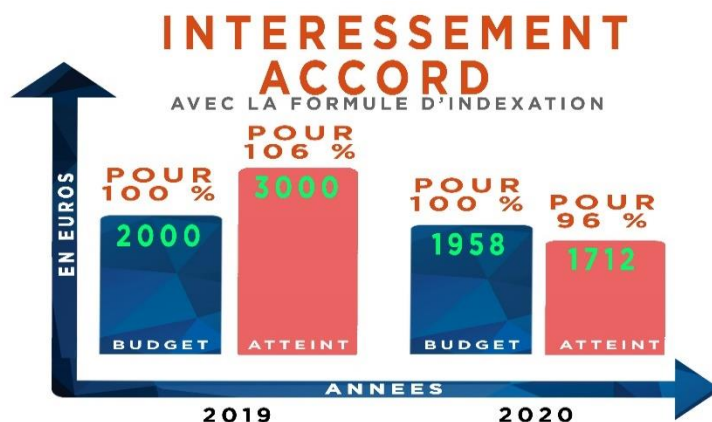
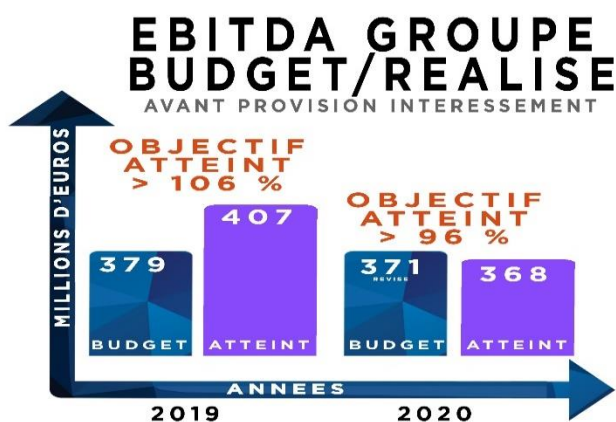
La Direction remercie ses salariés => 0€ d'intéressement

ANNONCES CSE-CENTRAL	Direction		CFDT
	10 mars	20 avril	Accord intéressement
Intéressement	1000 €	0 €	1712 €
Abondement <small>Si placement dans un fond abondable</small>	750 €	0 €	1106 €
TOTAL	1750 €	0 €	2818 €



Pour la CFDT le compte n'y est pas ...

UN ACCORD NON RESPECTE !!!



LA CFDT PLUS QUE JAMAIS MOBILISEE

- Nous contestons les propos de la direction sur le montant de l'intéressement.
- Une prime de 1000€, pour certains salariés, ne peut pas compenser un intéressement pour tous de 1712€.




IDEMIA NE RESPECTE PAS ses salariés



INTERESSEMENT 2019 (versé en 2020)

EBITDA Groupe		IDEMIA France	IISF
Budget	379 M€	IDENTIQUE	
Réalisé	407 M€		
Seuil (a)	> 106 %		
Prime intéressement		Unique 3 000€	Fonction du salaire

INTERESSEMENT 2020 (versé en 2021)

Prévu par la Direction			
EBITDA Groupe		IDEMIA France	IISF
Budget (b)	371 M€	IDENTIQUE	
Réalisé (c)	361.6 M€		
Seuil déclenchement (a)		 0 % 	96 %
Prime intéressement		0 € 	Unique 1 000 €

(a) : Seuil de déclenchement = EBITDA Groupe consolidé réalisé ÷ budget EBITDA Groupe consolidé. Si le % est inférieur à 87% : Pas d'intéressement

(b) : Montant du budget EBITDA Groupe consolidé avant provision d'intéressement. (c) Montant EBITDA Groupe consolidé réalisé en 2020 après provision d'intéressement

La Direction doit respecter l'accord.

La Direction doit **appliquer** pour les deux entreprises :

- Le même montant de 371 M€ de budget EBITDA (Groupe).
- Le même seuil de déclenchement à **96%**.

La **CFDT** rappelle qu'entre les deux entreprises :

- L'intéressement peut être différent (ex : 2019).
- Le seuil de déclenchement doit être **identique**.

IDEMIA devra s'expliquer devant la **justice**.