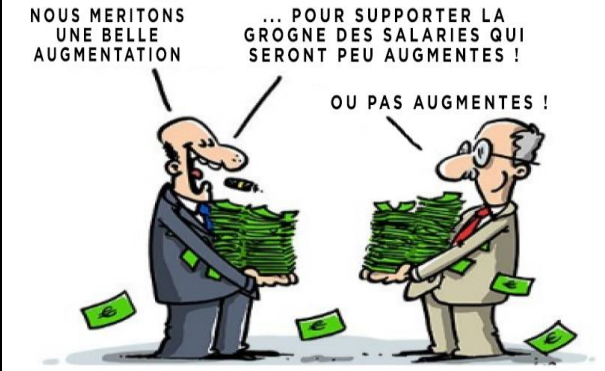


DIRECTION

(Budget estimé de 0,8% de la Masse Salariale)

A.G	< 49K€	1,3% (Plancher de 300€)	
A.I.	≥ 49K€	1%	
	≤ 90 K€		
	> à 90K€	0%	
SMID		1 690€	

Rétroactivité des mesures au 1^{er} janvier

UN DÉSACCORD QUI AURAIT PU ETRE ÉVITÉ !

Un budget **trois fois** moins important que celui accordé en NAO2020 malgré l'atteinte des objectifs révisés et les perspectives prévues en 2021.

Pour cette négociation plusieurs points sont contestables :

- **A qui le tour** : la **Direction** écarte l'augmentation pour les « hauts salaires », et demain ?
- La **CFDT** ne peut **pas cautionner** un accord qui permettrait de ne pas augmenter des salariés décemment.

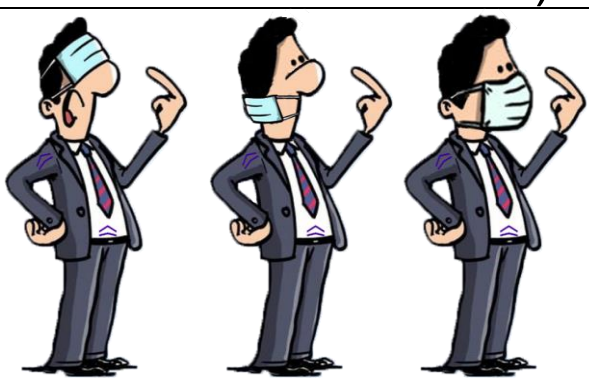
La **Direction refuse** de communiquer le budget des augmentations. La **CFDT** l'a **estimé** à 600 000 €. Soit l'**équivalent** de la prime de départ (Indemnité transactionnelle) d'un **dirigeant** en 2019.

La **CFDT** rappelle que c'est
l'**Humain** qui fait **IDEMIA**

NEGOTIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

La **CFDT** avait envoyé une **dernière proposition** pour permettre la signature d'un accord permettant de **récompenser** tout le monde.

CFDT (Avec un budget de 1% de la Masse Salariale)		
A.G	< 49K€	1,6% (Plancher de 500€)
	≥ 49K€	1,0% (Plancher de 500€)
	≤ 90 K€	
A.I.	> à 90K€	0,5%



AUCUNE ANALYSE DE NOS REVENDICATIONS
PAS D'ECOUTE - PAS DE NOUVELLE PROPOSITION

REFUS DE LA DIRECTION

- La **Direction** préfère consacrer un gros **budget** pour l'introduction en **bourse** de notre entreprise, avec un **coût** chiffré en millions (Honoraires, experts, banques).
- La « Covid19 » a bon dos : pour la **CFDT**, Il n'y a aucune raison de ne pas **augmenter** décemment les **salaires** de tous.
- Pour les Compte Epargne Temps : le service "Finance" n'a **pas statué**.
- Pour prime exceptionnelle : La **CFDT** a relancé la **Direction**. La **Direction** répond qu'elle n'a pris **aucune décision**.

Chez **IDEMIA** ce n'est pas la
CRISE