

La Direction relève ses propositions

- Une A.G. de 1,3% pour les salariés < 1.2 PASS avec un plancher de 300€
- Un budget d'A.I. de 1% pour les salariés ≥1.2 PASS
- Pas d'augmentation pour les salariés > à 90K€
- Rétroactivité des mesures au 1^{er} janvier



La CFDT demande une prime exceptionnelle

La **CFDT** revendique l'octroi d'une **prime exceptionnelle** « défiscalisée » pour :

- Remercier la résilience et les **efforts** des salariés.
- Récompenser la **performance** réalisée dans ce contexte particulier.
- Motiver les salariés en vue des prévisions d'**augmentation** de 14% de l'EBITDA pour 2021.

Selon la **CFDT** le budget existe suite aux **économies réalisées** :

- 24 millions € au titre des **réductions** de charges (Gel embauche, frais de déplacement, de consultants, ...).
- 112 000€ au titre de l'abondement « **non versé** » pour ceux qui n'ont pas pris l'option de placement sur le fond ISR.
- 670 000€ au titre d'**aides** de l'état pour l'**embauche** d'apprentis.

La **CFDT** attend lors de la suite des négociations une proposition équilibrée favorisant le collectif (le **2 avril 2021**).

La **Direction** doit **reconnaitre** la valeur du **travail**

Quel budget pour la Direction ?

DES OUTILS POUR LES NAO 2021

... CE QUI DONNE UNE AUGMENTATION DE 2,4 %



Le budget **Direction** :

- A été **revu** à **0,8%** soit environ 600 000€ (hors charges sociales).
- Ne permet pas d'augmenter **décemment** les salariés.

IDEMIA reçoit des **aides** de l'état (ancien **CICE**) d'environ 800 000€/an. La **Direction** prône la **solidarité**. Ce montant doit servir à **investir** sur les salariés qui participent à la réussite du groupe.

Quelques avancées ...

- Revalorisation du **SMID** à **1 690€**
- Indemnité trottinette limitée à 250€
- Congés paternité non plafonnés et payés à 100%
- Plan d'accompagnement pour les salariés qui auront une note de 1 à leur PMD (Entretien Annuel). (En 2020 c'était ceux qui ont eu 0% d'augmentation)
- Paiement à 100% : 4 jours enfant malade jusqu'à 14 ans

A négocier au niveau Groupe

- Plan Epargne Groupe (à partir d'avril)
- Télétravail (à partir de septembre)
- GEPP/QVT (à partir de septembre)

GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
QVT : Qualité de Vie au Travail

A négocier au niveau entreprise

- Budget des CSE (en juin)
- CSE : Comité Social et Economique budget œuvre sociales

En attente de réponses

- Compte Epargne Temps
- Cotation des postes de travail pour tous
- ½ journée offerte pour la rentrée des classes

Négociation refusée

- Négociation : PERCO / PERCOG
- PERCO / PERCOG : Plan Epargne Retraite Collectif Groupe

La **CFDT** rappelle que c'est l'**HUMAIN** qui fait **IDEMIA**