

Sortie de 2^{ème} réunion du 4 mars

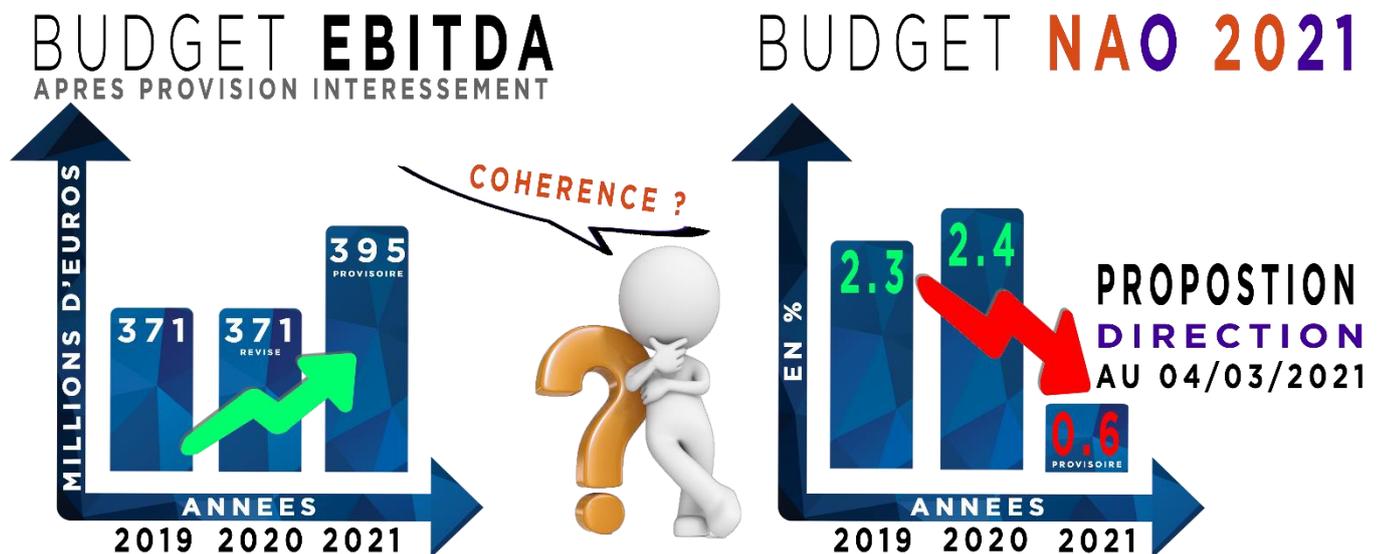
La **Direction** : « *Nous faisons face à une crise sanitaire et économique sans précédent. L'entreprise doit se préserver en réduisant les coûts* ». Hélas elle commence par les **salaires**.

La **Direction** envisage un budget global de **0,6%** très en dessous de l'année 2020 de **2,4%**.

Les principaux cabinets en Ressources Humaines : « *la **moyenne** des augmentations en 2021 se situeraient entre **1.4% et 1.8%*** ».

ARGUMENTS DE LA CFDT

- La **Direction** remercie les salariés : « *Félicitations à toutes et tous pour cette **performance collective** en 2020* ».
- Elle ne veut pas octroyer des **augmentations** à la hauteur des prévisions et des résultats.



- La **Direction** nous le dit : « *On peut passer l'année 2021 sereinement* ».

La crise économique touche les salariés, pas IDEMIA !

PROCHAINE REUNION LE 18 MARS 2021

La **Direction** voudrait :

- Un budget de **1%** pour les ouvriers et employés avec un plancher de 300€
- Un budget de **1%** pour les techniciens et les agents de maîtrise sans plancher
- Un budget de **0,8%** de la masse salariale des cadres gagnant moins de 90K€
- **Pas d'augmentation** pour les cadres au-dessus de 90K€

La **Direction** accepte la rétroactivité des mesures au 1^{er} janvier



POUR LA DIRECTION C'EST NON !



- Un **budget** d'augmentation à **2.4%**
- Pour tous les salariés avec un salaire < **1,2 x PASS**
 - **1,4%** d'Augmentations Générales
 - **1,0%** pour les Augmentations Individuelles
 - Un montant plancher minimum garanti à **500€**
- Pour tous les salariés avec un salaire > **1,2 x PASS**
 - **2,4%** d'Augmentations Individuelles
 - **1%** minimum garanti en cas d'A.I.
- **Indemnisation** pour les salariés en télétravail
- Revalorisation des Repas et subvention RIE
- Revalorisation des primes et indemnités
- Gratuité des boissons chaudes pour tous les sites
- Prime vacances pour tous les non-cadres
- Prime d'ancienneté dé plafonnée

- Plus de place en crèche
- Indemnité trottinette
- Journée chômée payée : action bénévolat, travailleurs en RQTH
- Mise en place d'indicateur de performance sur les managers
- Versement vers chaque CSE de la différence entre la provision Intéressement et le montant versé
- Révision de l'accord de participation
- Nomination, avec droit de vote au Conseil d'Administration, de représentants du personnel
- ...

Mesures à négocier

- **Revalorisation** du budget des **CSE**
- Accord Q.V.T, télétravail
- Accord G.P.E.C.



En attente de réponses

- Revalorisation du **SMID** à **1 680 €**
- Négociation : PERCO / PERCOG, C.E.T.
- Congés paternité payés à 100%
- Paiement à 100% : 4 jours enfant malade jusqu'à 16 ans
- Cotation des postes de travail pour tous
- ½ journée offerte pour la rentrée des classes
- Plan d'accompagnement pour les salariés qui auront 0%