

1^{ères} Propositions de la Direction

Un budget global d'augmentation calculé à 0,65%

- Pour les salariés employés/ouvriers
 - 1,0% Budget d'Augmentation
 - Un montant plancher à 300€ si augmentation
- Pour les Techniciens / agents de maîtrise
 - 1,0% Budget d'Augmentation
- Pour tous les cadres avec un salaire + primes < 90 000€
 - 0,8% Budget d'Augmentation

Pas de réponse sur la rétroactivité des mesures ...

- Pour tous les salariés avec un salaire > 90 000€ (brut et primes comprises)
 - Environ 160 personnes
 - 0% d'Augmentation



LE MOT MYSTÈRE



La position de la CFDT

- Ces **propositions sont inacceptables** : Elles ne tiennent pas compte de l'**investissement des salariés** en 2020
- Le niveau de salaire IDEMIA ne sont pas compétitifs et les écarts continuent de se creuser
- La Direction ne semble pas vouloir **retenir ses talents**
- La Direction **discrimine les 160 salariés** avec un revenu > 90 000€ (déjà pénalisés en 2020)
- La **Direction diminue drastiquement le budget global**, et ne permet pas de constituer une base d'une négociation