

Gestion du CE

La CFDT fière de son bilan !

Le CE d'Osny en chiffres

En 2018, ce sont :

- 695 salariés bénéficiaires (776 utilisateurs du CE si on inclut les prestations servies aux extérieurs)
- 472 conjoints, 930 enfants à charge et 39 enfants non à charge
- plus de 5.400 dossiers traités,
- 8.454 objets en prêt entre la médiathèque et le bricolage,
- 1.672 participants à des dossiers vacances (dont 307 dossiers Chèques Vacances),
- un volume d'activités de 1.3 M€ pour une dotation d'Idemia I&S de 795.000 € au titre des activités sociales et culturelles.
- 120.000 € ont été récupérés grâce à notre connaissance de la jurisprudence en compensation de la baisse des admissions au restaurant d'entreprise en 2017 et 2018.

Une gestion transparente pour tous

Depuis 12 ans, l'équipe CFDT a créé et géré le Comité d'Etablissement d'Osny en adéquation avec ses valeurs et basé sur l'expérience d'autres CE. Le CE est géré dans un souci d'équité et de transparence, avec une volonté d'offrir des prestations au plus grand nombre : toutes les activités sont publiées, ouvertes à tous et gérées en direct.

Les **règles de subvention** sont fixées une fois par an pour l'année civile. Elles sont adaptées tous les ans en fonction du budget et de l'évolution de vos demandes. Tous les salariés bénéficient des mêmes règles qui sont garanties dès l'achat d'une prestation. Le **règlement intérieur** des Activités Sociales et Culturelles (disponible sur le site du CE) voté par l'ensemble des élus du CE en réunion plénière encadre clairement ces règles.

Les comptes sont sains et expertisés tous les ans. La situation financière est globalement restée stable, avec des exercices tous équilibrés et une trésorerie constante. Les évolutions de la dotation sont prises en compte avec un lissage sur deux ans pour éviter toute prise de risque.



Toutes les décisions importantes proposées par le bureau sont soumises au vote en réunion plénière du CE.

Les PV des CE ordinaires et des CE extraordinaires présentant les exercices comptables sont accessibles sur le site du CE.

Nous avons ouvert les commissions à l'ensemble des élus et aux salariés intéressés.

Noël

Depuis la création du CE, l'excédent de budget est distribué à Noël en chèques Cadhoc au bénéfice de tous les salariés.

Gestion courante

Le quotidien et la gestion de ses problèmes, les soucis administratifs, l'établissement du budget et le suivi des dépenses annuelles ... demandent beaucoup de disponibilité, d'engagement et de réactivité de la part des élus du bureau.

Une adaptation aux évolutions !

Le CE a un statut de personne morale qui évolue dans une réglementation complexe.

Vos élus CFDT ont su offrir une continuité de service tout en adaptant son fonctionnement interne aux nombreuses évolutions de la législation.

En 2018, par exemple, nous avons intégré le RGPD dans notre gestion pour garantir la confidentialité de toutes les informations que vous acceptez de nous transmettre.

L'établissement d'Osny a aussi évolué :

- Une croissance forte des effectifs puis une décroissance depuis 3 ans.
- Un renouvellement des effectifs avec des modes de consommation qui évoluent.
- Des salariés affectés à l'établissement et basés à Meyreuil, Strasbourg, Pessac ou Vitry nous ont amenés à établir un nouveau modèle de CE à distance afin d'offrir à ces salariés un traitement équitable.

Et maintenant, nous devons anticiper le CSE

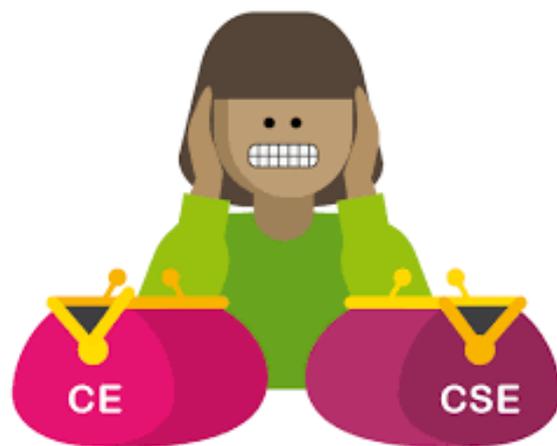
Le Comité d'Etablissement d'aujourd'hui va disparaître pour faire place au Comité Social Economique de demain. Ce n'est pas un simple changement de dénomination. Une entité juridique prend le relais d'une autre entité juridique.

La secrétaire et la trésorière du CE doivent accomplir les formalités de liquidation et préparer pour le bureau du futur CSE les informations nécessaires à sa mise en place qui devra se faire dans un délai très court.

Les élus CFDT seront naturellement les plus à même de réaliser cette mission en impactant le moins possible le service rendu aux salariés.

... et la rénovation de l'établissement.

La rénovation du site d'Idemia Osny nous laisse espérer, pour le CSE, les locaux modernes dont il a besoin pour un accueil de qualité des salariés. Les élus CFDT seront des partenaires tout à la fois bienveillants et exigeants envers la Direction pour l'aménagement des locaux du CSE.



Le CSE, l'implication de tous

La réussite du CE d'aujourd'hui résulte avant tout de l'engagement d'hommes et de femmes à plusieurs niveaux : les élus du bureau, la salariée du CE, et également de bénévoles dans les commissions et les sections (merci à eux !). Notre objectif est de continuer à fédérer une équipe large : le CSE en aura besoin !

Vous voulez vous investir dans le CSE ? N'hésitez pas à devenir bénévole :

- En organisant une nouvelle activité (sportive, culturelle ...)
- En participant aux activités existantes (sport, médiathèque, bricolage ...)
- En faisant partie des commissions (sport, vacances, loisirs, enfants)
- En faisant des propositions d'évolutions, d'amélioration ...

Le bureau du CE



Béatrice BOURRIER
Secrétaire



Dominique CHAUVET
Secrétaire adjoint



Florence GUILLEMOT
Trésorière



Fadi OSMAN
Trésorier adjoint

Vos élus CFDT sont fiers de leur bilan

Ils continueront à développer

pour vous et avec vous

les Activités Sociales et Culturelles du CSE

Renouvelez-nous votre confiance

Votez CFDT le 28 Novembre