

# ELECTIONS 2019

## S'engager pour chacun, agir pour tous



Depuis la création de l'établissement vous nous faites confiance pour vous représenter auprès de la Direction.

Notre action est dictée par notre volonté d'être au service des intérêts de tous les salariés.

## Nous sommes Vigilants

**Nous l'avons été particulièrement dans tout le processus de vente :**

- Exercice du droit d'alerte au niveau du CCE aux premières rumeurs sérieuses de vente par Safran. Droit d'alerte malheureusement suspendu rapidement par les autres syndicats contre notre avis.
- Signature d'un accord Qualité de Vie au Travail (QVT) répertoriant les pratiques sociales de Morpho avant la vente (Congés, télétravail, primes diverses...).
- Obtention d'un engagement d'équivalent économique en 2018 et 2019, engagements que la Direction n'a remplis que partiellement à nos yeux mais dont l'obtention a nécessité beaucoup d'énergie.

**Nous le restons sur toutes les évolutions de l'Entreprise :**

- Nous nous appuyons sur les expertises demandées par le Comité Européen, les CCE, les CHSCT pour prévenir les problèmes générés par les réorganisations. Nous analysons avec les experts ce que chaque étape de réorganisation ouvre comme chemins possibles pour les prochaines évolutions et les anticiper.

## Nous sommes Constructifs

- C'est la CFDT qui a été à l'initiative de la formalisation de la procédure de détection et de corrections des inégalités professionnelles. Cette procédure, quand elle est appliquée, fonctionne.
- Nos propositions pour l'assurance santé et la prévoyance ont été la clé de voute d'un accord permettant à chacun de protéger sa famille au même niveau que l'accord Safran pour une cotisation en baisse.



- Nous avons largement contribué à construire l'accord GPEC Morpho qui tend à valoriser vos compétences et parcours professionnels.
- C'est sur une proposition de la CFDT que la prime sociale a été établie fin 2018 en respectant totalement l'esprit social de la mesure.
- Nous avons obtenu l'abandon du projet de filialisation des activités MO en nous appuyant sur les travaux des experts mandatés par le CCE. Ces expertises nous ont permis de montrer à la Direction l'incohérence de ce projet mal ficelé.

## Nous sommes Exigeants

- En refusant de signer les NAO 2019, nous avons signifié à la Direction que nous ne pouvions cautionner un accord qui avalisait une perte de pouvoir d'achat des salariés dès l'année 2019 avec la non-compensation de la participation.
- En 2018, la direction a diminué, à l'insu des élus, sa participation au restaurant d'entreprise. Nous avons obtenu, sur la base de la jurisprudence, la rétrocession au budget du CE des sommes économisées. Le CE a pu utiliser ces sommes pour augmenter le montant des Cadhoc de Noël cette année.
- Nous bataillons mois après mois pour l'application des accords et leur pérennisation: Seniors, CET, Egalité Hommes-Femmes, Intéressement...

## Nous sommes proches de vous

- Nos candidats sont issus de l'ensemble des entités de l'entreprise. Nous connaissons la pluralité de l'entreprise et sommes à même de défendre chacun de vous.
- Nous organisons régulièrement des réunions d'échange pour vous informer et vous permettre de nous remonter vos interrogations et problématiques.
- Nous vous donnons la parole. C'est un de nos sondages qui a permis de mettre en avant le télétravail et nous a fait obtenir un accord exemplaire.
- Nous vous avons mobilisé plusieurs fois pour obtenir, entre autres, de meilleures augmentations en NAO, l'institution de l'équivalent économique à la vente de l'entreprise.
- Nous accompagnons régulièrement des salariés en souffrance dans le travail, en conflit avec leur management et dans le cadre de procédures disciplinaires ou de ruptures conventionnelles.

**Forts de votre confiance renouvelée, nous pourrons défendre toujours plus fort vos intérêts au sein du nouveau CSE !**



**Votez CFDT !**